



HIMAHARJU

Tavoitteena tulevaisuus



HIMAHARJU

Tavoitteena tulevaisuus





Tekstit © Himaharju Oy 2023, Jukka Tenhunen (s. 9-14) ja tekstien oikeuksien omistajat

Kuvat © Himaharju Oy 2023, Pixabay (s. 23) ja kuvien oikeuksien omistajat

Julkaisija: Himaharju Oy

Graafinen suunnittelu, kuvitukset ja taitto: Väinö Klemola Design 2023

Paino: Painotalo Seiska Oy, Iisalmi 2023

www.himaharju.fi

Sisällys

Himaharju 25 vuotta.....	6
Himaharju – tavoitteena tulevaisuus	9
Perhekoti	9
Lastensuojelulaitokseksi vuonna 2003.....	10
Himaharjun rakennuksia	11
Toiminnan kehittäminen	11
Himaharjun kehitysinvestoinnit	13
Sijainti on etu	14
Himaharju Oy yhteistyökumppaneiden / sidosryhmien kertomana.....	18
Yhteistyökumppani Ylä-Savon SOTE	18
Nuoren kasvutarina	20
Äidin ajatuksia.....	22
Kiuruveden erityiskoulun syntyhistoriasta	24
DDP:tä ja yhteistä oppimista	26
Oppisopimus–henkilöstön osaamisen vahvistamisen monet polut	28
Maakunnallisen rahoittajan puheenvuoro.....	30
Ylä-Savon Osuuspankki	31
Kainuun sosiaali- ja terveydenhuollon kuntayhtymä	32
Naapuri ja tavarantoimittaja.....	33
Himaharjun entisen työntekijän ajatuksia	34
Elämän mittainen yritys.....	36

Himaharju 25 vuotta

Arvoisa lukija!

JULKAISU, JOHON NYT TUTUSTUT, on koottu Himaharjun lasten- ja nuortenkodin 25-vuotisen taipaleen kunniaksi ja kiitokseksi niin menneille sukupolville kuin myös kansakulkijoille kaikesta vuosien varrella saamastamme tuesta, avusta ja kannustuksesta. Kuten arvata saattaa, on lähestulkoon mahdotonta luetella kaikkia niitä tahoja ja yksityisiä henkilöitä, jotka ovat tehneet matkaa kanssamme. Sen kuitenkin tiedämme, että sadoista vähintäänkin puhutaan.

Vuosiin on mahtunut jo pelkästään yrittämisen näkökulmasta ajatellen monenlaisia ajanjaksoja. Sen lisäksi kuluneita vuosia voidaan tarkastella myös asiakkaiden ja heidän läheistensä, työntekijöiden, yhteistyökumppaneiden ja oman perheen näkökulmasta – ja jokaisella olisi oma, erilainen tarinansa kerrottavana. Himaharjun kaltaisen SOTE-alan yrityksen 25 vuoteen mahtuu toisin sanoen monta eri näkökulmaa. Tähän historiikkiin olemme näistä koonneet yksitoista eri näkökulmasta katsottua tarinaa pitkäaikaisilta toimijoilta.

Himaharjun perustamisen aikaa miettiessämme voimme vilpittömästi todeta, että mitä sitten ikinä tuolloin kuvittelimmekaan, niin se ei ollut lähellekään sitä, mitä tuleman piti. Yrittäjän elämä on ollut monialaista, vaativaa, kasvattavaa ja lukuisilla tavoilla kehittävä. Yrittäjyys on ollut aina läsnä perheen arjessa, se on raastanut ystävyysuhteita ja haastanut luovuuttamme sekä samalla pistänyt pohtimaan asioita useasta näkökulmasta.

Yrittäjyys on myös yhdistänyt ja tuonut elämäämme sellaisia ihmissuhteita sekä mahdollisuuksia, joita emme todennäköisesti muuten olisi saaneet. Elämä on ollut täyttä ja värikästä, ja jokainen päivä on ollut uusi mahdollisuus kehittyä ja kehittää.



Sekä investointeja vaativat että toiminnalliset kehitysideat ovat molemmat syntyneet aina arjessa koetuista haasteista, joihin on lähdetty etsimään ratkaisuja. Toiminnallisesti erittäin merkittävä kehitysaskel kasvatusyössä tapahtui, kun kaikkein kokeneimmista työntekijöistä muodostettu Kasvatuksen tuki -työryhmä aloitti toimintansa. Nyt arjen haasteisiin päästään vastaamaan oikea-aikaisesti ja parhaan talosta löytyvän kokemuksen turvin.

Usein meiltä on kysytty, olemmeko katuneet? Emme ole, vaikka olemme kyllä muutaman kerran miettineet, että onko tai olisiko ollut jokin toinen vaihtoehto. Vastaus on ollut aina sama: ei ole eikä olisi ollut. Vastauksemme kumpuaa erityisesti siitä, että koemme tekevämme merkityksellistä työtä, jota saamme toteuttaa omien arvojemme mukaisesti. Juuri sen me molemmat koemme kaikkein tärkeimmäksi asiaksi työelämässä. Himaharju onkin nimenomaan arvojohdettu perheyritys, ja erityisen arvokasta meille on, että jatkajaksi jo sitoutunut tyttäremme jakaa nuo samat arvot kanssamme.

Hyvä lukija, vaikka emme vielä olekaan jäämässä kokonaan pois kuvioista, niin historiikkia selaillessasi voit silti kuvitella näitä tarinoita myös yhden yrittäjäsukupolven mittaiseksi matkaksi.

Kiitos mielenkiinnostasi Himaharjun lasten- ja nuortenkodin aikamatkaa kohtaan, toivotamme sinulle eri näkökulmista sekä lastensuojelua että yrittäjyyttä avartavia oivalluksia historiikkimme parissa.

Terttu ja Kari Röntynen





Himaharju – tavoitteena tulevaisuus



SAIMAAN VESISTÖN LATVOILLA Pohjois-Savossa sijaitsee Kiuruveden maaseutukaupunki. Kartalta katsottuna aika keskellä Suomea. Siellä, Luupuveden kylällä, hoiti vielä vuonna 1996 Harjun tilan nuori isäntä Kari Röntynen sukunsa perintötilaa. Tilalla saatettaisiin vieläkin tuottaa maitoa, jos Kari ei olisi allergisoitunut eläinpölylle. Samoihin aikoihin Suomen EU:hun liittyminen aiheutti maatalousyrittäjien elämäänsä omanlaistaan epävarmuutta. Maatalouselinkeinon harjoittamiselle haettiin vaihtoehtoja, joten Kari päätyi opiskelemaan psykiatriseksi sairaanhoitajaksi. Työharjoittelun aikana vahvistui tunne, että hän haluaa työskennellä nimenomaan lasten ja nuorten parissa. Valintaan lienee vaikuttanut myös se, että Harjun tilalla oli Karin lapsuudessa ollut niin sanottuja kesälapsia pääkaupunkiseudulta – näinhän oli 1960-luvulla tapana. Tertulla puolestaan on takanaan oma kokemuksensa kasvamisesta biologisen perheen ulkopuolella.

Kahden psykiatrisen sairaanhoitajan lyötyä haaveet ja ideat yhteen alkoivat palaset loksahdella kohdalleen. Karilla ja Tertulla lienee jo silloin ollut visio siitä, että ainakin sosiaaalialalla tulee riittämään töitä, joten vuoden 1999 alussa avautui Harjun tilalla yksityinen viisipaikkainen Himaharjun perhekoti, jossa vanhemmat asuivat yhdessä sijoitettujen lasten kanssa. Ja näin pikkuhiljaa tilan navetta alkoi tyhjen-

tyä eläimistä samalla, kun peruskorjattu vanha päärakennus alkoi täyttyä lapsista ja nuorista. Se osoitti siihen aikaan aikamoista ennakkoluulottomuutta!

Nyt 25 vuotta myöhemmin maatilalle on rakentunut kokonaan uusi elämä. Varmaankin juuri oikea tälle pariskunnalle. Ammatinharjoittajista on kasvanut yrittäjiä ja oman alansa valtakunnallisia vaikuttajia. Tällä hetkellä Harjun maatilalla toimii 21-paikkainen yksityinen lastensuojelulaitos Himaharju Oy, jossa työskentelee lähes 50 sosiaalialan ammattilaista. Kahdessa vuosikymmenessä on tehty monta oikeaa valintaa. Työ on palkinnut. Yrittäjät ja laitoksen kasvattajat ovat tehneet työtä sydämellään. He ovat olleet läsnä nuorten elämässä, kehittäneet, rakentaneet ja onnistuneet. Työpäivien pituutta ei ole laskettu.

Perhekoti

Vuonna 1999, kun Himaharjun perhekoti aloitti, Pohjois-Savossa oli vain kuusi ammatillista perhekotia. Vuonna 2008 perhekoteja oli Itä-Suomen läänissä jo 110. Röntyset olivat siis alueellaan alansa pioneereja. Sidosryhmille lähes kaikki oli uutta, jos oli yrittäjillekin. Ei ollut selvää edes se, käyttäisivätkö kunnat jatkossa yksityisiä lastensuojelupalveluita. Harva yrittäjä tietää mihin ryhtyy yritystä perustaessaan. Kun kysymyksessä on ollut uusi toimiala, voi



Terttu ja Kari Röntynen Himaharjun tuvassa vuonna 1999.

vielä varmemmin todeta Karin ja Tertun aukaisseen latua monessa mielessä.

Vuonna 1998 he tekivät ensimmäisen rakennusinvestointinsa, kun maatilan päärakennusta saneerattiin ja laajennettiin perhekotikäyttöön sopivaksi. Muutostyön suunnitteli arkkitehtitoimisto Kaj Michael.

Jo aloitusvuonna kävi selväksi, että tulijoita oli paljon enemmän kuin paikkoja. Kari muistelee, että heillä oli jo juhannuksena 1999 viisi lasta, eli kaikki perhekodin silloiset paikat täynnä. Toimintaa silloin valvonut lääninhallitus antoi luvan laajentaa toiminnan viidestä paikasta kuuteen ja vuonna 2001 kuudesta seitsemään.

Yrityksen alkumetrit kertovatkin, että tämän toimialan yrityksessä kehitystä ja esimerkiksi yrityksen laajentamista eivät säätele pelkästään yrittäjien rohkeus ja riskinotto kuten monella muulla toimialalla.

Sosiaalialan yksityiset yritykset ovat tiiviin seurannan ja valvonnan piirissä, mikä on ymmärrettävää.

Himaharjun perhekodin rivakka käyntiinlähtö selittyy varmaan osaltaan sijannilla. Ylä-Savossa ei ollut vielä muita alan yksityisiä toimijoita, ja lisäksi maaseutu nähtiin parempana kasvuympäristönä verrattuna kaupunkiin. Myös nimenomaan psykiatriselle osaamiselle alkoi olla jo tuolloin tarvetta.

Lastensuojelulaitokseksi vuonna 2003

Vuonna 2003 Himaharju muuttui lastensuojelulaitokseksi ja sai luvan myös Kiuruveden kaupungin keskustassa sijaitsevan Lähteentien asuinyksikön perustamiseen. Paikkamäärä oli tuolloin 7 + 4, seitsemän Himaharjussa ja neljä Kiuruveden asuinyksikössä. Sijoitettujen lasten ja nuorten ikähaarukka oli 11–17 vuotta. Yritys työllisti tuolloin 11 ammattilaista.

Himaharjun rakennuksia

ELINANTALO - 2007

Aluksi vanhemmille nuorille ”napanuorankatkaisuun” viisipaikkaiseksi tarkoitettu rakennus. Muutui vuonna 2016 seitsenpaikkaiseksi tyttöjen taloksi.

UUSITALO - 2019

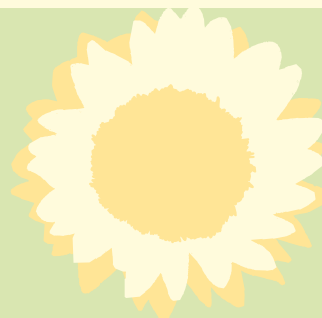
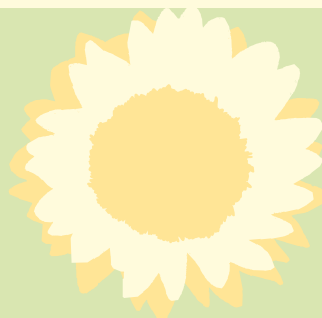
Päätalosta eli entisestä päärakennuksesta haluttiin oma talo alakouluikäisille nuorille. Asia ratkaistiin rakentamalla Uusitalo vuonna 2019. Se käsittää poikien talon, suurtalouskeittiön, toimistotiloja sekä sosiaaliset tilat.

KOULU - 2015 ja 2019

Himaharjun viime vuosien toiminnassa on suurta roolia näytellyt omassa pihapiirissä sijaitseva uudehko koulurakennus. Se rakennettiin 2015 ja sitä laajennettiin 2019. Himaharjun vastuulla on tilojen kunnossapito, ja erityiskoulun toiminnasta vastaa Kiuruveden opetustoimi, joten koulua käyvät muutkin kuin Himaharjussa asuvat oppilaat.

Toiminnan kehittäminen

Läpi yrityksen elinkaaren Himaharjun yrittäjät ovat rohkeasti investoineet rakennuksiin ja muuhun infraan. Ulkopuolelta katsottuna puitteiden kehittäminen on ollut lähes hengästyttävää – ainakin poikkeuksellisen rohkeaa. Paitsi uusia yksiköitä, on Harjun entiseen maatilamiljööseen tehty myös muun muassa uima-allas, jääkiekkokaukalo, ratsastusmaneesi, koulu aputiloineen ja aurinkopaneelientä. Himaharjun puitteet ovat siis kunnossa, ja esimerkiksi maneesi palvelee oman väen lisäksi lähiseudunkin ratsastajia.



Elinantalo valmistui 2007. Uusitalo rakennettiin 2019.



Uima-allas valmistui 2005.

Kehitystyötä on siis tehty aina, kun tarvetta siihen on ilmennyt ja nimenomaan lasten etua ajatellen sekä työntekijöitä kuullen.

Kari Röntynen laskeskelee, että vuodesta 1998 alkaen kehitysinvestointeja on tehty noin kolme miljoonaa euroa, joten yrittäjäpariskunta on siis uskonut, että satsaukset ovat järkeviä ja kannattavia. Ilman ELY-keskuksen ja muiden sidosryhmien tukea ne olisivat olleet mahdoton toteuttaa.

Alalla toimivilla kilpailevilla ketjuyrityksillä on usein taloudellisten resurssiensa myötä mahdollisuus satsata puitteisiin. Tämäkin on osaltaan ajanut Himaharjun yrittäjiä kehitystyöhön.



Himaharju toimii Harjun maatilalla Kiuruvedellä, Luupuveden kylällä.



Savusauna valmistui 2008.



Himaharjun pihapiiriä.



Uusitalo.

Himaharjun kehitysinvestoinnit:

- | | |
|------|---|
| 1998 | Harjun maatilan päärakennuksen peruskorjaus (rakennettu alun perin 1958)
Toiminta alkoi viisipaikkaisena perhekotina vuonna 1999 |
| 2000 | Vapaa-ajan tilat ja talli (ent. navettaan), ELY:n rahoitus |
| 2001 | Aittojen saneeraus ja lämmin varastotila |
| 2002 | Arkisto ja vierashuone, ELY:n rahoitus |
| 2003 | Lähteentien tuettu asumisyksikkö |
| 2004 | Harjaantumisasunto pihapiiriin |
| 2005 | Tukiasunto Kiuruvedelle, uima-allas ja Tainantupa |
| 2006 | Mopotalli /metalliverstas ja opetustilat |
| 2007 | Elinantalo viisipaikkainen asumisyksikkö, ELY:n rahoitus |
| 2008 | Savusauna |
| 2012 | Tukiasunnot Kiuruvedelle ja Iisalmeen |
| 2013 | Maneesi ja maalämpö |
| 2015 | Opetustilat, kaksi harjoitteluasuntoa ja tyttöjen talon laajennus seitsenpaikkaiseksi,
ELY:n rahoitus |
| 2016 | Konehalli ja jääkiekkokaukalo |
| 2019 | Koulun laajennus, Uusitalo, laitoskeittiö, toimistot ja
henkilökunnan sosiaalitalat, ELY:n rahoitus |



Sijainti maaseudulla antaa mahdollisuuden monipuoliseen harrastamiseen.

Sijainti on etu

Kiuruvesi on keskellä Suomea. Keski-Suomi, Pohjois-Pohjanmaa, Kainuu, Pohjois-Karjala, Pohjois-Savo ja Etelä-Savo ovat maakuntina järkevän matkan sisällä. Sijoitettujen lasten ja nuorten kotimatkat eivät näin ollen veny kohtuuttomiksi. Hima-harju sijaitsee Koppeloharjun kylässä, joka sekkin on edullisessa paikassa. Matka Vieremän, Iisalmen ja Kiuruveden kuntakeskuksiin vie enintään puoli tuntia. Koulujen ja harrasteiden suhteen vaihtoehtoja löytyy. Paikallista joukkoliikennettä on supistuksista huolimatta jäljellä, ja Himaharjun oma kuljetuspalvelu toimii vaivattomasti.

Röntyset eivät anna äärimmäisiä markkinointilupauksia, koska tietävät kohtaavansa monenlaisia haasteita lähes päivittäin. Työ pitää nöyränä. Useimmiten niistä haasteista selvittää, mutta ei aina. Röntyset lupaavatkin siis vain tehdä kaikkensa nuorten paremman tulevaisuuden rakentamisessa.



Jääkiekkokaukalo sijaitsee koulun vieressä.



Laavu rakennettiin kävelymatkan päähän metsätien varteen.



Kiitos menneille sukupolville!



Harjun maatila ja päärakennus vuonna 1960.
Talo, josta Himaharjun tarina alkoi.







Himaharju Oy yhteistyökumppaneiden / sidosryhmien kertomana

Yhteistyökumppani Ylä-Savon SOTE

KIURUVEDEN LUUPUVEDEN KYLÄLLÄ Harjuntietä pienen matkan ajettuaan sosiaalityöntekijä saapuu Lasten- ja nuortenkoti Himaharjun pihaan. Kun on useiden vuosien ajan tuohon pihapiiriin saapunut, on saanut nähdä maatalon arvokkaan päärakennuksen sekä muiden maatalan rakennusten lisäksi tontille kohoavan monta uudisrakennusta. Tällaisia ovat esimerkiksi Kiuruveden kaupungin kanssa yhteistyössä tehty Himaharjun oma koulurakennus sekä kaksi uutta osastoa, Elinantalo tytöille sekä Uusitalo pojille.

Miljöö on 25 vuoden toimintavuoden aikana maatalon pihapiirissä muuttunut. Muutos on tapahtunut kauniilla tavalla niin, että paikan historia on edelleen vahvasti läsnä. Himaharjun miljöö luo jo itsessään sijoitetuille lapsille rauhallisen, turvallisen ja monipuolisia harrastusmahdollisuuksia omissa pihapiirissä tarjoavan ympäristön. Puitteet toiminnalle ovat erinomaiset. Yrittäjät ovat lisäksi



” Muutos on tapahtunut kauniilla tavalla niin, että paikan historia on edelleen vahvasti läsnä.

kehittäneet määrätietoisesti yksikön ja lastensuojelun sijaishuollon sisältöä ja toimintaa yhdessä henkilökuntansa kanssa.

Myös sosiaalityön ja lastensuojelun toimintaympäristössä on tapahtunut muutoksia. Yksityisten palvelutuottajien yksiköiden valvontavelvollisuus siirtyi yksikön sijaintikunnalta Kiuruvedeltä Ylä-Savon SOTE kuntayhtymälle sen aloittaessa toimintansa vuonna 2010. Vuoden 2023 alusta valvonnasta vastaa Pohjois-Savon hyvinvointialue.

Himaharjun valvontakäynnille tullessaan on viranhaltija aina tuntenut olevansa tervetullut. Lasten- ja nuorten koti Himaharjun kanssa lastensuojelun sijaishuollon asioissa 25 vuoden ajan yhdessä toimiminen on tuottanut luottamuksellisen ja toista osapuolta arvostavan yhteistyösuhteen.

On ilo ja kunnia saada onnitella Ylä-Savon SOTE kuntayhtymän puolesta Lasten- ja nuorten koti Himaharjun yrittäjiä ja henkilökuntaa 25 vuoden merkkipaalun saavuttamisesta!

Marja-Liisa Korhonen
perhesosiaalityön esihenkilö
Ylä-Savon SOTE kuntayhtymä

”
**Yrittäjät ovat
lisäksi kehittäneet
määrätietoisesti
yksikön ja
lastenhuollon
sijaishuollon sisältöä
ja toimintaa yhdessä
henkilökuntansa
kanssa.**



Nuoren kasvutarina

Asiakaskokemus Himaharjusta

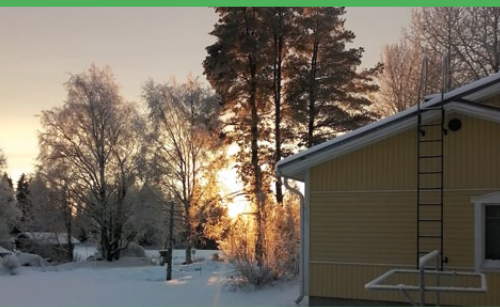
HANKALAA OLI ELÄMÄ joskus nuorella miehellä Kirkkonummella, eivätkä perheen voimavarat enää riittäneet pitämään pakettia kasassa. Pikkuhiljaa alkoi selkenemään, että huostaanotto ja sijoitus kodin ulkopuolelle ovat totista totta. Tuolloin ajattelin, että koko elämä on pilalla eikä minusta voisi tulla mitään. Tuntui hirveältä lähteä pääkaupunkiseudulta Luomu-Suomen pääkaupunkiin Kiuruvedelle. Olin tuolloin 14-vuotias teini, jonka elämä oli melko lailla sekaisin. Vuosi taisi olla 2004.

Muistan sijoituksen alusta lämpimän vastaanoton ja ihmisten hyväntahtoisuuden. Sellaiseen en ollut tottunut aiemmin. Tuntui, että ihmiset ympärillä välittivät minusta ja sain olla oma itseni. Rajoja oli paljon, ja se aiheutti tietenkin nuorena mieheessä vastarintaa. Rikoin rajoja ja jouduin vastuuseen tekemisistäni. Kukapa ei siinä iässä olisi halunnut kokeilla vähän aikuisten sietokykyä. Rajoja ja rakkautta sain kokea turvallisten ja luotettavien aikuisten ohjaamana. Välillä meni yli, ja toisinaan taas asiat sujuivat ihan kivasti.

Himaharjussa sai opetella tekemään töitä, sillä Harjun tilalla riitti hommia, jos vain niitä halusi tehdä. Sain siivota hevosten karsinoita ja olla tallitöissä mukana. Lopulta yllätin itseni ratsastustunneilta, ja siitä tulikin tärkeä harrastus, joka kesti



” Tuntui hirveältä lähteä pääkaupunkiseudulta Luomu-Suomen pääkaupunkiin Kiuruvedelle.



muutaman vuoden. Himaharjussa nuoret otettiin aina mukaan tilan töihin, ja se oli omasta mielestäni alun rimpuilun jälkeen mukavaa. Opin ajamaan erilaisilla moottoriajoneuvoilla, kuten traktorilla, moottorikelkalla ja mönkijällä.

Koulunkäyntiä tuettiin, ja sain yläasteen aikana oman henkilökohtaisen avustajan Himaharjun ohjaajasta. Kävin Kiuruvedellä 7. luokan uudestaan ja sain lopulta odotuksia paremman päättötodistuksen 9. luokan jälkeen.

En jälkeenpäin muista mitään huonoa Himaharjusta. Mieleeni on jäänyt hyvä elämänmittainen muisto siitä, että minun elämäni pelastettiin luupuvetisellä Harjun tilalla. Ilman Terttua ja Karia en välttämättä olisi tätä tekstiä kirjoittamassa tasa-painoisena aikuisena. Kiitos siis siitä! Himaharjussa oli aina mahtavia ammattitaitoisia ohjaajia, ja heidän tukemanaan oli helppoa ja turvallista rakentaa itseään nuoruuden myrskyissä. Minun lähiohjaajani oli tuolloin Utriaisens Jukka, joka on suuri esikuva minulle. Turvallinen ja aina tarjolla, kun tarvitsin aikuisen viereeni.

Sain Himaharjusta niin hienot lähtökohdat elämälleni, että olen itsekin päätenyt tekemään työtä lastensuojeluun. Haluan olla auttamassa hädässä olevia nuoria, koska minua autettiin silloin, kun sitä tarvitsin. Työnteko on tuntunut helpolta, kun on saanut alan parhailta tekijöiltä hyvin henkilökohtaista lähikoulutusta kasvattamisen saloista.

Kiitos Terttu ja Kari! Kiitos Himaharju!

” Himaharjussa oli aina mahtavia ammattitaitoisia ohjaajia, ja heidän tukemanaan oli helppoa ja turvallista rakentaa itseään nuoruuden myrskyissä.



Äidin ajatuksia

TUIJOTAN YLI VIIKON naruilla lojuneita lasteni vaatteita, en jaksa enää hakea niitä pois. Olen väsynyt. Luovuin reilu viikko sitten kaikkein tärkeimmistä. Lapsistani.

Elettiin kesää 1999. Siitä lähdimme mullistavalle matkalle toipumiseen, taipumiseen, ja isoon välittämiseen ja tukeen. Matkalla on ollut kiperiä mutkia, loivia laskuja. Kyyneleitä, ikävää, pettymyksiä ja niin edelleen. Mutta paljon naurun remakkaa, ilonkiljauksia, rentoa eloa ja oloa. Huumori on kukkinut sielläkin, minne se ei välttämättä aina edes kuuluisi. Lapseni ristivät Karin ja Tertun muovi-isäksi ja -äidiksi. Niillä nimillä saatamme joskus vieläkin naurahtaa jutella lasten kanssa. Hyvät nimet.

Olemme kulkeneet yhdessä pitkän matkan. Yhteistyömme on ollut mielestäni uskottoman hienoa. Lämminhenkistä. Olen saanut tuntea, että minua tuetaan ja minusta oikeasti välitetään sekä kunnioitetaan lasteni äitinä. Ilman Himaharjun turvaa ja tukea tuskin olisimme sitä, mitä tänään olemme. Minä ja lapseni olemme aika tasapainoisia ja kykeneviä puhumaan vaikeistakin asioista. Olemme armollisia toinen toisillemme. Tänään minulla on ilo myös kertoa, että olen monen lapsenlapsen mummo, opiskellut ja työskentelen mielenterveys- ja päihdetyöntekijänä.

25 vuotta, ei suotta. Siihen on mahtunut PALJON. Onnea 25-vuotiaalle Himaharjulle!

Rakkaudella ja ystävyydellä,

Minna



” *Huumori on kukkinut sielläkin, minne se ei välttämättä aina edes kuuluisi.*



”
Olen saanut tuntea,
että minua tuetaan
ja minusta oikeasti
välitetään sekä
kunnioitetaan lasteni
äitinä.



Kiuruveden erityiskoulun syntyhistoriasta

HIMAHARJUN ALOITTAESSA TOIMINTANSA perhekotina vuonna 1998 oli ajatuksena, että sijoituksessa olevat lapset ja nuoret käyvät ikätasoisistaan lähikoulua. Koulunkäynti oli siis perustaltaan samanlaista kuin kellä tahansa koululaisella. Pikkuhiljaa toiminnan laajentuessa ja myös haasteiden kasvaessa tuli tapauksia, joissa tavallinen koulun tuki ei enää ollutkaan riittävää. Jaksoittain tuli tarvetta opiskella keittiöpöydän ääressä Himaharjussa opettajan ohjeiden mukaisesti. Tämä aiheutti epävarmuutta eri koulujen opettajissa, joiden oli valmisteltava opiskeltava materiaali sekä kokeet ja suoritettava arviointi etänä. Myös alueen muihin lastensuojelulaitoksiin sijoitetuilla lapsilla oli samantyyppisiä haasteita.

Himaharju lähti vastaamaan haasteeseen palkkaamalla oman kelpoisen opettajan ja järjestämällä tilan opetusta varten. Näin opettaja vastasi paikan päällä opetuksesta, mutta arviointi ja todistuksenjako-oikeus säilyivät edelleen kaupungin ”emäkoululla”, johon oppilas virallisesti kuului. Seuraava askel kaupungin taholta olikin erityiskoulun perustaminen ja sinne kaupungin palkkalistoilla olevan opettajan palkkaaminen. Koulunkäynninohjaajien osalta kehitettiin yhteisratkaisu, jossa henkilöstö on sekä koulun että Himaharjun käytössä, ja kustannusten jakautuminen hyödyttää kumpaakin osapuolta. Näin opetus ja arviointi sekä muu tuki oppilaille on saatu paremmin sovitettua yhteen paikkaan ja vastuiden jakaminen eri tahoille on selkeytynyt. Himaharjun seuraava askel oli oman uuden koulurakennuksen hankkiminen pihapiiriin vuonna 2015 ja laajennusosan rakentaminen vuonna 2019.

Tällaisten vaiheiden jälkeen on löytynyt nykyinen yhteistyömalli Kiuruveden kaupungin ja Himaharjun kesken. Koulun toiminta on esimerkki molempia tukevasta yhteistyöstä yksityisen toimijan ja kaupungin välillä.

Matti Heikinmaa

Sivistystoimen vastaava ja lukion rehtori

Kiuruveden kaupungin sivistystoimi



”
**Koulun toiminta
on esimerkki
molempia tukevasta
yhteistyöstä
yksityisen toimijan ja
kaupungin välillä.**



Koulurakennus ulkoa. Oikealla luokkahuone.

Nuorten tuotoksia



DDP:tä ja yhteistä oppimista

HIMAHARJUN LASTEN- JA NUORTENKODIN ja Coronaria Tietotaidon yhteinen taival sai alkunsa vuonna 2005. Silloin perustettiin Coronaria Tietotaidon (aiemmin Psykologian TietoTaito ja Tietotaito Group) Iisalmen yksikkö, jonka kantavia ajatuksia oli tarjota tarpeenmukaisia ja vahvaan ammattitaitoon perustuvia palveluita sijoitetuille lapsille ja nuorille, heidän kanssaan työskenteleville ammattilaisille sekä lasten syntymäverkoston aikuisille.

Tarve tällaisille kehityspsykologiseen, psykoterapeuttiseen ja neuropsykologiseen osaamiseen perustuville palveluille oli itselleni käynyt selväksi jo aiemmin kunnallisella puolella työskennellessäni. Niinpä tuntui upealle löytää vuorovaikutteiseen kehityspsykoterapiaan (DDP®) perustuva työskentelymalli, jossa lapsi tai nuori ja häntä ensisijaisesti hoitava aikuinen sekä erityisesti heidän suhteensa on työskentelyn fokuksessa. Pyrkimyksenä on tukea lapsen ja nuoren kykyä luottaa ja kiintyä häntä hoitaviin aikuisiin ja auttaa vastaanottamaan paremmin hänen tarvitsemaansa apua ja hoivaa.

Samalla saadaan ”terapiahuoneessa” syntyneet oivallukset käyttöön perusarkeen ja arjen pulmat puolestaan yhteiseen pohdintaan terapiassa. Koska malli on alun perin kehitetty USA:ssa ja varsinaisesti pitkäaikaiseen perhehoitoon tai adoptio-perheille, täytyi mallin mukaista työskentelyä kehittää vastaamaan suomalaisen lastensuojelun periaatteita. Samoin jännittävää oli soveltaa mallia lastensuojelulaitoksen arkeen perhehoidon sijaan.

Tässä kehittämistyössä ja oppimisprosessissa olemme tehneet vuosia hyvää yhteistyötä. Himaharjun väki on sitoutuneesti lähtenyt kehittämään kiintymys-



Coronaria
TIIETOTAITO

”
Henkilökohtaisesti olen aina ihailnut Himaharjun pitkäjänteistä kehittämistä työssä lasten ja nuorten parhaaksi.

suhdetta tukevaa työtä niin koulutusten, työnohjausten kuin yhteisten psykoterapiaprosessien kautta. Tärkeää on ollut, että työote on tullut tutuksi ja saanut ymmärrystä myös muiden ammattilaisten, kuten lastensuojelun ja sijaishuollon sosiaalityöntekijöiden, perheneuvoloiden, koulujen ja lasten- ja nuorisopsykiatristen työryhmien sekä psykoterapian ja kuntoutuksen maksusitoumuksista päättävien ammattilaisten keskuudessa. Lapsen tai nuoren syntymävanhempien ja muiden tärkeiden aikuisten mukaan ottaminen on ollut myös tärkeää ja vääriä käsityksiä hälventävää.

Samoin Taito-oppi (alun perin ratkaisukeskeisen Muksuopin periaatteisiin nojautuva työskentelytapa) on ollut Himaharjun tuloksekas työväline monen lapsen ja nuoren perustaitojen opettelussa. Myös koulutettujen Nepsy-valmentajien konstit ovat jatkuvassa käytössä niin arjen taidoissa kuin tärkeässä koulutyön tukemisessa.

Henkilökohtaisesti olen aina ihaillut Himaharjun pitkäjänteistä kehittämisotetta työssä lasten ja nuorten parhaaksi. Tässä kehittämistyössä olemme Coronaria Tietotaidossa saaneet olla mukana pitkään yhteistyökumppanina niin työyhteisötyönohjauksissa, vaativissa ammattilaisten rekrytoinneissa kuin esimiesvalmennuksissa.

Onnea ja menestystä Himaharjulle eteenkinpäin niin Coronaria Tietotaidon kuin itseni puolesta!

Päivi Poutiainen

psykologi, psykoterapeutti (yksilö- ja perheterapia), työnohjaaja

Coronaria Tietotaito



Oppisopimus – henkilöstön osaamisen vahvistamisen monet polut

VERANNALLA ON SEKALAINEN määrä kenkiä kotoisesti rivissä, ikkunalla pelargonin alkuja merkkinä alkavasta keväästä, ja nurkassa sukset odottavat seuraavia innokkaita hiihtäjiä kimmeltäville hangille. Avaan pääarakennuksen oven, kotiruuan tuoksu ja astioiden kilinä ottavat minut kotoisesti vastaan.

Saavun ensimmäistä kertaa Himaharjuun laatimaan oppisopimusta uudelle työntekijälle, joka aloittaa työn ohessa opinnot koulunkäynninavustajaksi. Vastassa minua ovat Himaharjun yrittäjä, talon emäntä Terttu, ja koulunkäynninavustajaksi juuri palkattu uusi iloinen työntekijä. Pirtinpöydän ääressä käymme keskustelua koulunkäynninohjaajan työtehtävistä ja koulutuksen sisällöistä sekä opiskelijan henkilökohtaisista tavoitteista. Samalla täydennämme ja lopuksi allekirjoitamme oppisopimuksen – määräaikaisen työsopimuksen.

Työpaikkaohjaajan saapuessa mukaan keskusteluun otan esille oppisopimusopiskelijan ohjaajan käsikirjan. Kahvikupin ääressä rupatellen nostamme yhdessä esille tärkeimmät ohjaajan tehtävät sekä arjen työkalut. Vinkkaan lopuksi seuraavasta Iisalnessa pidettävästä työpaikkaohjaajakoulutuksesta, johon niin ohjaaja kuin muutkin ohjaustyöstä kiinnostuneet ovat tervetulleita.

Tämän kotoisan ja koulutusmyönteisen vastaanoton olen saanut kokea lukuisia kertoja tehdessäni oppisopimusyhteistyötä Himaharjun väen kanssa. Viimeisen 15 vuoden aikana Ylä-Savon ammattiopiston oppisopimuspalvelut on saanut suunnitella Himaharjun väen kanssa niin tavoitteellisia kuin uusia ovia avavia koulutuspolkuja. Kyseessä on ollut sekä perustutkintoja uuden henkilöstön



ysao
YLÄ-SAVON AMMATTIOPISTO

”
**Himaharjussa
ohjaustyö on viety
sujuvasti arkeen ja
henkilöstön
työpaikkaohjaaja-
koulutukseen on
panostettu.**

rekrytointitilanteisiin että olemassa olevan henkilöstön lisäkoulutuksia. Tutkinnot ovat talon työtehtäviin ja ammattialan pätevyyksiin tähtääviä: nuoriso-ohjaaja, koulukäyntiavustaja sekä lähihoitaja. Lisäkoulutuksina ovat olleet muun muassa Nepsy eli neuropsykiatrinen valmentajakoulutus, eläinavusteinen valmentajakoulutus, työläinsäädäntökoulutus ja tutkinnoista esimerkiksi johtamisen ja yritysjohtamisen erikoisammattitutkinto.

Oppisopimuskoulutuksen onnistumisen takaa vuorovaikutteinen työpaikkaohjaus. Himaharjussa ohjaustyö on viety sujuvasti arkeen ja henkilöstön työpaikkaohjaajakoulutuksiin on panostettu. Näin tavoitteet on saavutettu, ja työnantaja on saanut koulutuksesta tavoittelemansa hyödyn – ammattitaitoisen henkilökunnan.


YSAO:n oppisopimuspalveluiden tavoitteena on tarjota räätälöityjä koulutuspalveluja Ylä-Savon seutukunnan yrityksille lisäten yritysten ja yksilöitten osaa- ja koulutuspääomaa. Tämä tavoite on täyttynyt Himaharjun kohdalla kuluneiden vuosien aikana useaan otteeseen. Haluamme jatkaa edelleenkin tätä sujuvaa yhteistyötä ja toimia oppisopimuskoulutuspalveluiden osalta aktiivisena koulutuskumppanina.

Ylä-Savon ammattiopisto toivottaa Himaharjulle onnea ja menestystä tuleville vuosille!

Katja Turunen

Koulutuspäällikkö

Ylä-Savon ammattiopisto, oppisopimuspalvelut



”
**Tämän kotoisan ja
koulutusmyönteisen
vastaanoton olen
saanut kokea lukuisia
kertoja tehdessäni
oppisopimusyhteis-
työtä Himaharjun
väen kanssa.**



Maakunnallisen rahoittajan puheenvuoro

Sylintäydeltä onnea 25-vuotiaalle Himaharju Oy:lle

VUOSITUHANNEN VAIHTEESSA, kun yrityksen toiminta oli jo käynnistynyt, yritys tarvitsi nuorille vapaa-ajan tiloja. Ne tulivat entiseen navettaan. Kävimme Karin kanssa niitä kiertelemässä yrityskäynnin yhteydessä. Tuolloin edustin Pohjois-Savon Työ- ja elinkeinokeskusta eli TE-keskusta.

Seuraava laajennus koski päärakennusta, josta saimme hakemuksen elokuussa vuonna 2001. Sen hankkeen toteutus sattui EU-ohjelmakauden vaihdoksen aikoihin, ja päätös saatiin uunista ulos vasta kesäkuussa 2002. Nämä ohjelmakausien vaihdokset ovat aiheuttaneet ongelmia aina seitsemän vuoden välein. Muistelen, että Himaharjukin on joutunut tutustumaan vaihdosten aiheuttamiin pitkiin käsittelyaikoihin.

Koskapa kyse on kasvuyrityksestä, yritys kasvoi mikrokokoluokasta pieneksi yritykseksi, ja se pudotti yrityksen meidän rahoituksemme ulkopuolelle tuolloisten sääntöjen mukaan. Mikroyrityksen rajahan on alle 10 työntekijää. Aikaa kului, ja työnantajani nimi vaihtui Elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskukseksi eli ELY-keskukseksi. Samoin EU:n maaseuturahaston yritystuet tulivat koskemaan myös pieniä yrityksiä, ja Himaharju palasi asiakkaaksemme. Yrityksellä olikin merkittävää kasvun aikaa vuodesta 2014 eteenpäin.

Himaharjun toimintaa on ollut ilo seurata. Yritys on panostanut laatuun, yrittäjien ja henkilöstön koulutukseen ja tietenkin nuorten hyvinvointiin.

Menestystä siis tulevillekin vuosikymmenille!

Pekka Stjerna

yritystutkija

Pohjois-Savon ELY-keskus



Elinkeino-, liikenne- ja
ympäristökeskus

**” Muistelen,
että Himaharjukin
on joutunut
tutustumaan
vaihdosten
aiheuttamiin pitkiin
käsittelyaikoihin.**

Ylä-Savon Osuuspankki

YRITYSTOIMINTAA PANKIN kannalta arvioidessa merkittävimmät tekijät ovat yrityksen kannattavuus sekä yrittäjien ammattitaito ja yrittäjäominaisuudet. Vähätellä ei voi myöskään yrityksen halua kasvaa ja kehittyä. Vanhan sanonnan mukaan yritystoiminta joka ei kasva, näivettyy.

Himaharjun osalta voin todeta kaikkien edellä mainittujen ominaisuuksien toteutuvan. Yrittäjät ovat sitoutuneet yritykseen ja sen toimintaan sekä toiminnan kehittämiseen. Himaharjun toimintaa on kehitetty suunnitelmallisesti, ja joinakin vuosina tämä on tarkoittanut isoja ja merkittäviä investointeja. Muina vuosina tämä on tarkoittanut yrityksen toiminnan ja arjen hiomista entistä sujuvammaksi.

Suunnitelmallisuuteen kuuluu myös katsominen riittävän pitkälle eteenpäin ja tulevaisuuden tarpeiden ennakoiminen hyvissä ajoin. Mikä tärkeintä, yritystoiminnalla on myös tulevaisuutta nuoremman polven jo ollessa mukana toiminnassa.

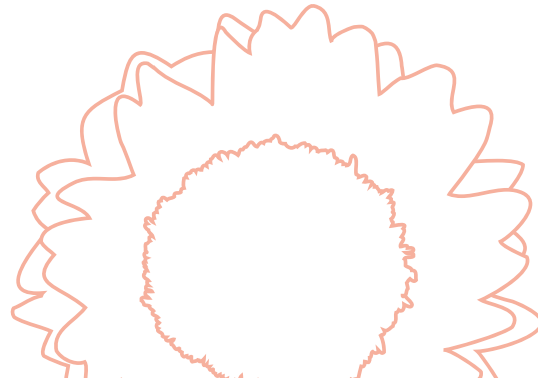
Osuuspankin yhtenä tehtävänä on olla mahdollistamassa oman toimialueensa taloudellista menestymistä. Himaharjun osalta voidaan todeta, että olemme yhdessä Himaharju Oy:n kanssa kyenneet toteuttamaan omaa perustehtäväämme. Yritys on nykyään Kiuruveden suurimpien yksityisten työllistäjien joukossa ja tuo sitä kautta Ylä-Savon aluetalouteen merkittävän määrän euroja.

Osaavien yrittäjien kanssa on ollut ilo tehdä yhteistyötä! Haluankin toivottaa yritykselle sekä yrittäjille menestystä myös tulevina vuosikymmeninä!

Mikko Nissinen
Asiakkuusjohtaja
Ylä-Savon Osuuspankki



”
*Yrittäjät ovat
sitoutuneet
yritykseen ja
sen toimintaan
sekä toiminnan
kehittämiseen.*



Kainuun sosiaali- ja terveydenhuollon kuntayhtymä

KAINUUN SOSIAALI- JA TERVEYDENHUOLLON kuntayhtymän lastensuojelu on tehnyt pitkään yhteistyötä Lasten- ja nuortenkoti Himaharjun kanssa. Ensimmäiset sijoitukset Kainuusta on tehty Himaharjuun jo vuonna 2003. Näihin aikoihin Himaharju oli vielä seitsenpaikkainen perhekoti, jota pyörittivät Terttu ja Kari Röntynen. Myöhemmin yksikkö on laajentunut laitokseksi ja myös paikkamäärä on lisääntynyt.

Vuosien varrella sijoituksia on Kainuusta ollut Himaharjuun useita, ja yksikkö onkin tullut meille tutuksi. Lapset, joita Kainuusta on Himaharjuun sijoitettu, ovat olleet psykiatrissa osaamista ja hyvinkin vaativaa hoitoa tarvitsevia. Himaharjussa on kuitenkin päästy työskentelemään hyvin lasten ja perheiden kanssa. Olemme kokeneet, että yksikön henkilökunta on ollut sitoutunutta ja henkilökunnan tietotaito on ollut ajan tasalla.

Himaharjun pihapiirissä sijaitsevat koululuokat ovat osaltaan mahdollistaneet opiskelemisen nuoren omaan tahtiin ja hänen vointinsa huomioiden, mikä on ollut merkittävä etu.

Yhteistyö Himaharjun kanssa on sujunut hyvin, ja lapsia on saatu kuntoutettua sijoitusten aikana. Lapsia ei ole siirretty Himaharjusta eteenpäin, vaikka haasteita on vuosien saatossa ollutkin.

Erityisen myönteisenä olemme kokeneet sen, miten Himaharjussa on tehty yhteistyötä vanhempien suuntaan ja saatu luottamusta rakennettua myös haastavan oloisissa tilanteissa.

Kainuussa toivotaankin yhteistyön Himaharjun kanssa jatkuvan vielä useita vuosia.

Kainuun soten lastensuojelu ja sijaishuoltoyksikkö



Kainuun sote

”

Olemme kokeneet, että yksikön henkilökunta on ollut sitoutunutta ja henkilökunnan tietotaito on ollut ajan tasalla.

Naapuri ja tavarantoimittaja

ONNEKSI OLKOON 25-vuotias Himaharju sekä sydämellinen kiitos, että olen saanut olla alusta alkaen yhteistyökumppaninne. Tässä pieni pintaraapaisu yhteistyöhömmme.

Toiminnan alussa ja pitkän aikaa sen jälkeenkin, kun Himaharjun kiinteistöihin kuuluivat vain päärakennus ja Elinantalo, kauppatilaukset hoidettiin puhelimitse. Tavarat toin aamupäivällä, kun olin ehtinyt ne laittaa valmiiksi. Tarvittaessa purin tavarat asiaankuuluville paikoilleen. Perjantaisin lapset kävivät viikonlopu karkkiostoksilla. Suosituin taisi olla irtokarkkitelineen valikoima. Erityisen hauskaa oli siihen liittyvä karkkien punnitseminen ja sen katsominen, kuka osaa ottaa karkkia sovitun painon verran. Kevättalvelta jäivät mieleen kuutamohiihdot, ja olinpa kerran Himiksen joukkueen mukana jalkapalloturnauksessa Koivujärvellä!

Toiminnan laajentuessa nykyiselleen on tilauksissa siirrytty pääasiassa WhatsApp- ja tekstiviestitilauksiin. Tilaukset tulevat aamuun mennessä, ja toimitan ne aamulla ennen puolta yhdeksää. Vien tavarat sisälle asti jokaiseen taloon sekä isolle keittiölle. Palveluani on helpottanut, kun olen saanut ennakkotietoa paikalla olevasta väen määrästä sekä tilattavasta tavarasta. Ennakoinnin avulla olen voinut varmistaa riittävän tavarain määrän sekä tilata tuotteita, jotka eivät kuulu kaupan pysyvään valikoimaan.

Koko toiminnan ajalta on huomionarvoista sanoa, että niin lapset kuin myös aikuiset ovat suhtautuneet minuun sekä pieneen kyläkauppaan hyvin ystävällisesti ja myönteisesti. Himaharjun merkitys niin kaupalle kuin itsellenikin on ollut hyvin tärkeä. Kiitos vielä kerran, että olen saanut ja saan huolehtia ateriahuollostanne kotiinkuljetuksin.

Mikko Juntunen

Koppeloharjun kyläkauppias



”
Erityisen hauskaa oli karkkien punnitseminen ja sen katsominen, kuka osaa ottaa karkkia sovitun painon verran.

Himaharjun entisen työntekijän ajatuksia

KESÄKUU 2001–TAMMIKUU 2021. Siinä ajanjakso alkaen ensimmäisestä omasta kontaktista Himaharjuun ja päättyen siihen hetkeen, kun työurani siellä tuli päätökseen. Olen siis nähnyt Himiksen kehityksen melko alusta näihin päiviin. Tuolloin kesällä 2001 mennessäni työpaikkahaastatteluun vielä opiskelevana sairaanhoitajana ei minulla ollut oikeastaan mitään aavistusta, mistä edes on kyse koko lastensuojelutyössä. Ajan myötä kuva ja käytäntö kyllä tarkentuivat.

Kuusipaikkainen perhekotiyritys kasvoi lähes kahdessakymmenessä vuodessa 21-paikkaiseksi erityistason lastensuojelulaitokseksi, joka pitää sisällään kolme eri yksikköä ja koulun. Tämän lisäksi pidetään huolta myös jälkihuollossa olevista nuorista. Kaiken laajentumisen ja kehittymisen ohessa noihin vuosiin mahtui valtava määrä ihmisiä, tapahtumia, arkea, juhlaa, itkua, naurua, riitelyä, sovintoja, arjen oivalluksia, kantapään kautta oppimista ja ihan kaikkea, mitä kuvitella saattaa elon kirjoon kuuluvaksi.

Rehelligesti sanottuna aina ei ollut kivaa, mutta varmasti oppia on tullut jokaiselle osapuolelle jossain muodossa. Kuten varmasti monessa työssä, jota tehdään ihmisten kanssa, ei kaikki onnistuminen aina näy heti päivän työn jälkeen, vaan joskus palaute saattaa tulla jopa vasta vuosien päästä. Ne ovat niitä helmiä ja läm-



mittävät aina sydäntä. Joskus on jotain tehnyt oikein. Sen kun aina muistaisi arjen tohinoissa!


Muistoja ja tarinoita olisi vaikka omaksi kirjaksi asti. Lastenkotityö vaatii paljon tekijältään ja sitä myöten myös työnantajalta. Terttu ja Kari ovat alusta asti pyrkineet pitämään parasta mahdollista huolta työntekijöiden jaksamisesta ja sitä kautta tietenkin lasten ja nuorten hyvinvoinnista. Tällä saralla tekemistä riittää myös tulevaisuudessa.

Oma työurani Himaharjussa tuli päätökseen tammikuussa 2021. Olin jo jonkin aikaa pyöritelty päässäni ajatusta säännöllisestä päivätyöstä. Nykyään työskentelel Iisalmen nuorisopsykiatrisella poliklinikalla, eli työ nuorison parissa jatkuu. Himaharjusta saamaani monipuoliseen kokemukseen pohjaten on hyvä työskennellä ja laajentaa osaamista eteenpäin.

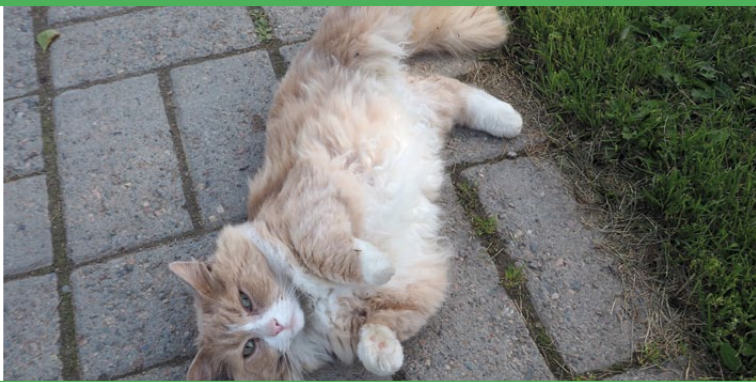
Kaikkea parasta myös seuraavalle neljännesvuosisadalle!

Terveisin

Jukka ”munkki-kalju-punainennaama” Utriainen



”**Rehellisesti sanottuna aina ei ollut kivaa, mutta varmasti oppia on tullut jokaiselle osapuolelle jossain muodossa.**”



Elämän mittainen yritys

SE KUVAA HIMAHARJUN matkaa minun näkökulmastani. Olen elänyt yrityksen arkea, asiaa aluksi tiedostamatta, kuusivuotiaasta asti. Himaharjun tarina on melkein yhtä pitkä kuin minun elämäni. Himaharju on kasvanut ja oppinut vuosien aikana, muuttunut ja kehittynyt – kuten yrityksen kuuluukin. Olen itse kasvanut, oppinut ja muuttunut vuosien aikana, kuten lapsen kuuluukin.

Vasta varttuneempana tajusin, ettei lapsuuteni tarina ole kovin tavallinen. Voisi ajatella, ettei kenelläkään Himaharjussa asuneella tarina ole ”se tavallisin”. Tavallinen tai ei, meillä jokaisella on silti tarina. Minun tarinani kulkee monelta osin yhteistä matkaa Himaharjun kanssa. On mahdotonta ajatella, että Himaharju puuttuisi minun tarinastani. Menneestä ja tulevasta.

Jo tällä lyhyellä matkalla olen oppinut, että tie yrittäjänä ei ole aina suora. Se sisältää mutkia – joskus loivia, joskus jyrkkiä. Silloin täytyy tarttua rattiin kiinni kaksin käsin, jotta suunta säilyy eteenpäin. Vastaa tulee risteyksiä, jolloin on mietittävä,



Maria ja Eppu-poni
Himaharjun pihalla vuonna 2001.



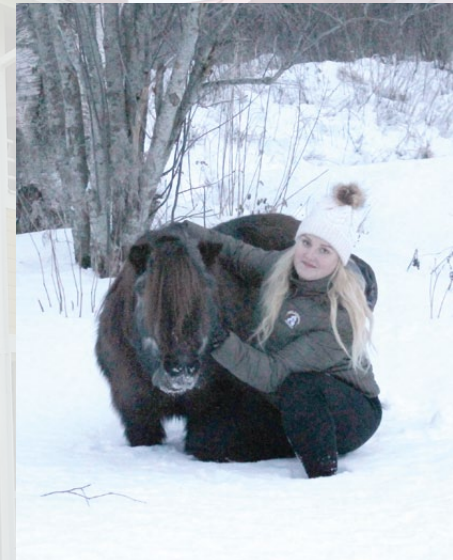
lähteäkö oikealle vai vasemmalle. Välillä saattaa joutua tekemään U-käännöksen tai vastaan voi tulla umpikuja. Silloin on ainakin pakko kääntyä, jos meinaa jatkaa. Matkaan kuuluu ylämäkiä, ja niistäkin aina selvitään. Tuleehan jokaisen ylämäen jälkeen tasainen tie – onnistuminen ja eteenpäin meneminen.

En toivo itselleni ja Himaharjulle pelkkää suoraa tietä, koska sellainen toive ei tule ikinä toteutumaan. Toivon sopivasti ylämäkiä ja alamäkiä, sopivasti mutkia ja suoraa tietä, sekä hyvät karttanlukijat etu- ja takapenkeille. Sellaiset karttanlukijat, jotka auttavat välillä kääntymään oikeaan suuntaan, hidastamaan töyssyille ja kurkkaamaan peruutuspeiliin. Ehkä kääntymään takaisin ja vaihtamaan reittiä.

Tässä vihkosessa on kuvailtu erilaisia tarinoita Himaharjun matkan varrelta. Tarinoita erilaisilta auttajilta, karttanlukijoilta ja mukana matkustaneilta. Minulle Himaharju on tärkeä osa oman elämäni matkaa ja tarinaa. Se on lapsuuden koti, perheyrittys ja sukutila – sekä samanaikaisesti rinnallakulkija monen ihmisen elämäntarinassa. Toivon, että se saa olla sitä minulle ja monelle muulle jatkossakin. Toivon, että Me Himisläiset osaamme olla mukana muidenkin kasvussa ja kehityksessä, kun sitä tarvitaan. Me autamme ja tulemme autetuiksi, tuemme ja tuemme tuetuiksi. Elämänmittaista yritystä ja kasvua ei tehdä yksin. Se tehdään aina yhdessä!

Toivon siis, hyvä lukija, että olet mukana matkallamme kirjoittamassa yhteistä tarinaamme.

Maria Röntynen
Himaharjun jatkava yrittäjä



Maria ja Eppu-poni
Himaharjun pihapiirissä
tammikuussa 2023.

**Himaharjun kuulumisia
voit seurata sosiaalisesta mediasta!**

Instagram @himaharju

TikTok @himaharju

Facebook @Himaharju

www.himaharju.fi





"carpe diem - tai sitte älä"

"ei oo illoo"



"koska HI-mis"



"ennenkii on saanu"

"HÄX:D"

"sitä saa mitä tilaa"