



Tavoitteena tulevaisuus



LYHYT TOIMINTAKERTOMUS

2023-2024

&

VUOSISUUNNITELMA

2024-2025

Arvoisat lasten perheet ja läheiset, hyvät yhteistyökumppanimme

Ensinnäkin olemme pahoillamme, ettemme saaneet tätä suunnitelmaa valmiiksi perinteiseen tapaan äitienpäiväksi!

Osa kesän ja kevään aikatauluista oli meistä riippumattomista syistä avoinna, joten odotimme niiden tarkentumista ja nyt koko opus on valmiina teidän tutustuttavaksenne👍

Lapset ja nuoret ovat ahkeroineet kohta koko lukuvuoden kukin omalla tahollaan ja tavallaan, joten jo heti varhaisen kevään tullen alamme täällä Himaharjussa odottaa koulun päättymistä, kesä- ja mökkiretkiä, rippijuhlia, Juhannusta ja savusaunan tunnelmaa ym. kesään kuuluvaa.

Vuosikertomuksen myötä on mukava palata menneen vuoden tapahtumiin ja yhteisiin hetkiin, jotka ovat tosin tässä hiukan tiivistetyssä muodossa, eikä esim. viikonloppujen lyhyempiä arjen irtiottoja ole tänne koottu.

Kesän, tulevan syksyn ja talven sekä ensi kevään vuosisuunnitelma on laadittu tämän hetken tietoihin perustuen, joten aikajanan ollessa pitkä, sen myötä mahdollisuus muutoksiin kasvaa. Mikäli muutoksia tulee, niin pyrimme ilmoittamaan niistä teille heti kun vain mahdollista.

Myös tulevalle vuodelle olemme suunnitelleet erilaisia tapahtumia virkistämään ja ilahduttamaan arkea. Toivotamme teidät perheenjäsenet, läheiset ja yhteistyökumppanit lämpimästi tervetulleiksi mukaan tapahtumiimme, sillä juuri nuo yhteiset hetket ovat se arjen suola ja tapaamiset ovat samalla mahdollisuus myös keskustella asioista ns. nokatusten. Yhteiset hetket ovat myös meille Himaharjulaisille rikkaus ja voimavara, joka kantaa arkea aina siihen seuraavaan hetkeen.

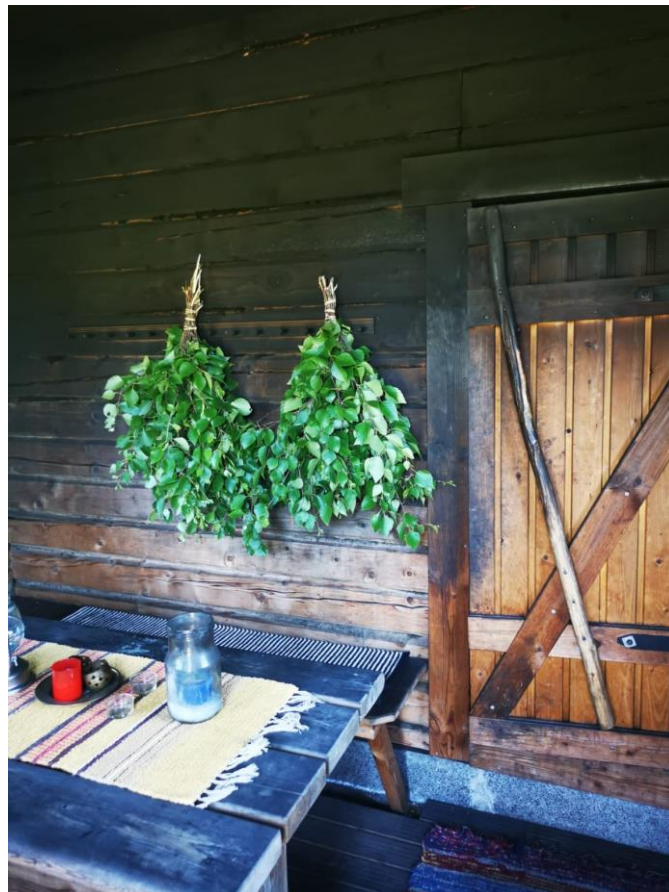


Vuosi 2023–2024, toimintakertomus

Kesäkuun alkaessa koulujen lukuvuosi päättyi ja peruskoulun kevätjuhlassa me saimme samalla juhlistaa peruskoulutaipaleensa päättäneitä nuoria. Tarjolla oli perinteisen juhlaohjelman lisäksi maukasta ruokaa ja herkkuja, jotka oli valmistettu nuoren omien toiveiden mukaisesti.

Lapsilla alkoivat kesän pidemmät kotiharjoittelujaksot ja saimme kaikki nauttia kesän ihanuudesta; grillaamisesta, uinnista, pihaan kantautuvien lintujen iloisten laulujen äänistä sekä tietenkin yhdessä olemisesta. Kesäksi vuokrasimme lähiseudulta järvenrantamökin, jossa vuorotellen pienissä ryhmissä opeteltiin nauttimaan kesäisestä mökkielämästä erilaisine aktiviteetteineen.

Juhlistimme juhannusta hyvin perinteiseen tapaan kukkia keräten, saunoen vihtojen kera ja olimme koristelleet talot koivunoksilla ja pihan koivuilla. Vaikka sää oli sateista, ei se mukavaa tunnelmaa haitannut.



Heinäkuun aloitimme jatkamalla tammikuussa Kiuruveden kulttuuritalolla alkanutta Himaharjun 25-toimintavuoden juhlaa. Tähän juhlaan oli kutsuttu entisiä nuoria, heidän läheisiään sekä joitakin pitkäaikaisia ja läheisiä yhteistyökumppaneita. Juhlaväellä oli mahdollisuus aluksi tutustua Himaharjun tiloihin ja ympäristöön.

Juhlassa ei liene kukaan säästynyt kyyneleittä, sen verran tunteikkaita olivat puheet ja esitykset, joita pidettiin. Useissa muisteltiin matkaa tällaiseksi Himaharjuksi, kuin nyt olemme. Puheiden lisäksi ohjelmassa oli mm. lauluesityksiä, näytelmä sekä videoesitys vanhoista valokuvista. Maneesin seinille oli myös koottu näyttely menneiden vuosien valokuvista, joita nuoret halutessaan saivat itse kukin vielä muistoina mukanaan.

Himaharjun meneillään oleva sukupolvenvaihdos näkyi sekin juhlassa, kun Kari luovutti hänen isältään perintönä saamansa puheenjohtajan nuijan Marialle.

Kesäloman ajalle taloille oli suunniteltu omat kesäretket, joihin toiveet lapsilta oli kysytty jo talvella. Kesälomareissukohteita oli mm. Keskisen kyläkauppa, kesämokeille lähelle ja kauemmas, sekä ihanan vauhdikkaaseen Särkänniemeen.



Heinäkuussa pidettiin Himaharjun ensimmäinen – eikä toivottavasti viimeinen – kepparileiri, joka saavutti todella suuren suosion. Leirillä ratsastettiin ja kilpailtiin keppihevosilla sekä pidettiin hauskaa kuten leireillä kuuluukin 🐾.

Heinäkuun lopussa meille muutti uusi iso ystävä, Eestin raskasvetohevonen Kamu, joka on sympaattisuudellaan ja nallemaisuuudellaan vienyt meidän sydämemme.



Elokuun alussa vietimme yhden nuoren rippijuhlaa Himaharjussa. Juhlan kruunasivat vieraanamme olleet nuoren perhe ja sukulaiset. Konfirmaatiojuhlaan nuori itse suunnitteli ateriapalveluvastaava Pian kanssa menun ja tällä kertaa jälkiruoan valmisti itse juhlaa viettänyt nuori.

Syyskuussa koko henkilökunta kouluttautui Himaharjussa DDP-menetelmään (Dyadic Developmental Psychotherapy) eli kiintymyssuhdetta korjaavaan työskentelytapaan, jonka oppeja noudattamalla pyrimme entistä parempaan vuorovaikutukseen lasten kanssa. Onhan vuorovaikutus oikeastaan se tärkein työvälineemme.

Syyskuun lopulla Elinantalon ja Uusitalon nuoret viettivät ravintolailtaa. Iltaa varten oli ateriapalveluvastaava Pia suunnitellut menut ja muuttanut ruokasalin ravintolamiljööksi. Vastaava erityistyöntekijä Pirjo yhdessä erityistyöntekijöiden kanssa suunnitteli ravintolaillan kokonaisuuden, ja he olivat myös mukana toteuttamassa tapahtumaa, joka oli nuorille odotettu ja mieluisa. Tapahtuma saa varmasti jatkoa tulevaisuudessakin.

Lokakuussa vietimme syyslomaa monin tavoin. Joillekin syysloma oli yhteistä aikaa läheisten kanssa kotiharjoittelujaksoilla, toisella saattoi loman kohokohtana olla läheisen kyläily Himaharjussa ja yhteisen ajan viettäminen. Levon lisäksi Himaharjussa syysloman viettoon kuuluivat aktiviteetit, jotka lapset olivat valinneet esimerkiksi kylpylä, uimahalli, ravintolassa ruokailu ja eräretki.

Syksyn aikana pidettiin kuulumiskeskustelut; lähijohtajat kasvattajille ja Terttu lähijohtajille. Kuulumiskeskusteluissa voidaan keskustella työntekijän mielessä olevista asioista ja pohtia voimaannuttavia keinoja ja ratkaisuja mielessä mahdollisesti oleviin pulmiin. Kuulumiskeskusteluihin - toisin kuin keväällä pidettäviin kehityskeskusteluihin - emme ole laatineet lomaketta vaan se on vapaamuotoinen keskustelu, johon molemmat osapuolet työntekijä ja lähijohtaja voi tuoda asioita.

Marraskuussa saimme Oikotien työpaikkaosastolta tiedon, että heidän tekemässään tutkimuksessa liittyen työpaikan vastuullisuuteen, Himaharju oli sijoittunut valtakunnan ykköseksi pienten ja keskisuurten organisaatioiden kategoriassa. Tutkimuksessa menestyimme erityisen hyvin työn merkityksellisyyden sekä työssä oppimisen osalta. Tätä juhlistimme pienellä herkuttelulla.

Henkilökunnan TYKY-päivänä kävimme tutustumassa Parikanniemen lastenkotiin ja Sairilan koulukotiin Mikkelissä. Vierailut kollegojen luona antavat aina uusia ideoita koko Himaharjun toiminnan kehittämiseen sekä peilin omalle työlle, kun saamme nähdä, miten samoja asioita muualla tehdään. Lisäksi yhteistyöverkostomme kasvavat, joten aiomme jatkaa joka toinen vuosi tapahtuvia vierailuitamme.

Isänpäivänä monilla lapsilla oli kotiharjoittelujakso. Himaharjussa isänpäivää vietettiin nostamalla aamulla lippu tankoon, päivää vietettiin yhdessä seurustellen ja pelaillen sekä käytiin nauttimassa herkullisesta isänpäivälounaasta ravintola Peltohovissa Kiuruvedellä.

Marraskuussa aloitamme myös joulun odotuksen. Ripustelemme pihalle kynttilälyhtyjä ja kausivaloja, suunnittelemme joulukalentereita, mietimme joululahjoja ja jännitämme tulevia juhlia.




Joulukuu polkaistiin komeasti käyntiin itsenäisyyspäivän juhlalla. Juhlapuhujaksi saimme naapuripitäjästä metsäkoneyhtiö Ponsen johtajan, Juha Vidgrenin. Juhan puhe tempaisi mukaan sekä pienet että suuret kuulijat. Juhlassa oli myös tietokilpailu, musiikkia ja lasten esityksiä. Juhlan kruunasi keittiömme loihtima herkullinen itsenäisyyspäivän juhla-ateria.

Itsenäisyyspäivästä alkoi joulun odotus; joulukalenterien avaaminen oli saatu alkuun, vaihdettiin ikkunoihin jouluverhot ja koristeltiin talot joulun tunnelmiin.

Himaharjun ja pihapiirin erityiskoulun joulujuhlassa oli oppilaiden tekemää ohjelmaa sekä musiikkia ja joulun liittyvä tietokilpailu. Vielä ennen joululomalle lähtöä söimme yhdessä jouluruokaa ja


nautimme jouluisesta tunnelmasta. Joululomalla lapset ja nuoret viettivät aikaa läheisten kanssa kodeissaan, sukulaisten luona ja Himaharjussa.

Joulu Himaharjussa on hyvin perinteinen joulun ruokineen ja joulupukin vierailuineen. Joulun rauhasasta tunnelmasta nauttivat kaikki, kun kaunis talvinen piha on koristeltu jouluvaloin, sisällä tuoksuu kuusen lisäksi kynttilät ja joulun herkut, eikä ole kiire minnekään.

Vuodenvaihteen puolestaan sinetöi Himaharjussa savusauna, Uuden Vuoden taiat ja rakettien pokahtelu taivaalle sekä hyvän Uuden Vuoden toivotus ihan jokaiselle 

Tammikuu oli todella talvinen, lunta ja pakkasta oli molempia riittävästi. Vuosi aloitettiin lasten ostosreissuilla, jolloin lapset saivat hankkia omilla ja / tai joululahjarahasta käyttämättä jääneellä rahalla mitä halusivat.

Osalla henkilökunnasta oli tammikuussa Avekki-koulutus, jonka tavoitteena on ennaltaehkäistä uhkaavia ja väkivaltatilanteita. Turvallisuus on yksi Himaharjun tärkeimmistä arvoista ja tämä koulutus on osa sen arvon toteuttamista.

Tammikuussa meillä vierailivat myös sosiaalisesta mediasta tutut TikTok-sossut Camilla ja Maija. He tulivat meille erään nuoremme kutsusta. Sossut viettivät aikaa kanssamme moottorikelkkaillen, laavulla paistettiin makkaraa, nuoret esittelivät huoneitaan ja hevosiakin ehdittiin hoitaa. Olipa hurjan mukava päivä meillä kaikilla, kiitos Maija ja Camilla 

Helmikuussa järjestettiin tiimien toimintaillat. Toimintailtojen tavoitteena on työntekijöiden ryhmäytyminen ja työhyvinvoinnin parantaminen. Tälläkin kertaa ohjelmat sisälsivät mm. liikuntaa, pelejä, yhteistä ateriointia, hyviä juttuja sekä ehdittiinpä jonkin verran keskustella myös työasioita.

Myös perinteinen talvipäivä sai jatkoa. Kasvatustyöryhmä oli uudistanut meidän talvipäivämme sisältöä. Uudistuksen myötä Pääatalon lapset viettivät päivää eri aikaan, kuin Elinantalon ja Uusitalon nuoret. Ohjelmassa talvipäivässä oli perinteisesti moottorikelkan reessä ajelua, laavulla nuotiolla eväiden paistoa, karaokea, pelejä jne. Uudistunut talvipäivä sai hyvää palautetta siihen osallistuneilta.

Maaliskuun hiihtoloman jälkeen suunnattiin Vuokatin retkille, jotka tehtiin pienissä ryhmissä. Retkien ohjelma oli suunniteltu yksilöllisesti lasten toiveet huomioiden. Ohjelmassa oli tuttuun tapaan laskettelua, lumilautailua, pulkkamäkeä, kylpylässä uiskentelua ja Superparkissa kisailua. Maaliskuun lopulla aloitimme valmistelemaan pääsiäistä. Laitoimme pääsiäisruohot kasvamaan ja koristelimme tilat keväisillä koristeilla. Pääsiäisenä herkuteltiin lammasyöryköillä, mämmillä, suklaamunilla ja muilla perinteisillä pääsiäisen maistuvilla eväillä. Talvi piti edelleen otteessaan ja pääsiäisen pienet ruukkunarsissit ei kauan ulkona säilyneet, kun pakkakanen nipisteli ne.

Maaliskuu sai todella huikean hienon päätöksen, kun TikTok-soskut soittivat ja kertoivat, että meidän entiset ja nykyiset nuoremme olivat äänestäneet Himaharjun **Vuoden 2023 Sijaishuoltopaikaksi** 🏆 Iso Kiitos 🙏

Huhtikuussa aloimme valmistautua päättyvään lukuvuoteen ja kesään.

Henkilökunnan kevään tyky-päivä oli ensimmäistä kertaa jo huhtikuussa uudessa ajankohdassa. Aiemmin tyky-päivän ajankohta oli äitien- ja isänpäivää edeltävä perjantai ja uudesta ajankohdasta tuli useita ehdotuksia, joten tänä vuonna kokeilimme uutta aikataulua, syksylläkin tyky-päivä on uudessa ajankohdassa eli 15.-16.11.2024.




Lapset ja nuoret, koulunkäynti ja opiskelu, tilanne 1.5.2024

Himaharjun kirjoilla on tällä hetkellä 22 lasta ja nuorta; Päätalolla 6, Elinantalolla 7 ja Uusitalolla 7 sekä heidän lisäksi pihapiirin harjoitteluasunnoissa kaksi nuorta. Jälkihuollossa Kiuruvedellä ja lialmessa asuu kaksi täysi-ikäistä nuorta.

Lukuvuonna 2022–2023 peruskoulua on käynyt 18 oppilasta, joista 17 Himaharjun pihapiirissä sijaitsevassa Kiuruveden erityiskoulussa ja yksi oppilas Kiuruveden keskustan yläkoulussa. Peruskoulun jälkeisiä opintoja opiskelee neljä nuorta.

Henkilökunnan lisä- ja täydennyskoulutus

Henkilökunnan kouluttaminen on mielestämme tärkeää ja panostamme siihen joka vuosi. Koulutus takaa ajantasaisen tiedon saamisen ja osaamisen lisääntyessä myös työssä jaksaminen lisääntyy sekä työhyvinvointi ja -motivaatio kasvavat.

Syksyllä osallistuimme valtakunnallisille lastensuojelupäiville, jotka pidettiin Turussa. Osallistuimme siellä luentoihin ja olimme lisäksi näytteilleasettajina. Päivien teemana oli lupa loistaa 

Kolme työntekijäämme suoritti Ratkaisukeskeisen neuropsykiatrisen valmentajan tutkinnon ja kaksi työntekijää valmistui oppisopimuskoulutuksesta saaden näin kasvattajan pätevyyden. Lisäksi näinä päivinä valmistuvat yksi sairaanhoitaja AMK ja yksi YAMK ammattilainen!

Paljon Onnea kaikille valmistuneille 



Lukuvuosi 2024 – 2025, toimintasuunnitelma

Kuten kaikki aiemmin mukana olleet tietävät, vuosisuunnitelma on laadittu äitienpäivästä äitienpäivään, jotta ehdimme saada mahdollisimman monet kesän suunnitelmat valmiiksi ja muutoksia tulisi mahdollisimman vähän.

Olisi mukavaa, jos ehtisit tutustua tulevan kesän ja lukuvuoden tapahtumakalenteriin, jotta voimme ajoissa huomioida mahdolliset päällekkäisyydet tms. Merkitkää tapahtumia kalenteriinne, josko innostutte osallistumaan vaikkapa itsenäisyyspäivän arvokkaaseen juhlaamme.

Vuosisuunnitelman perustana toimivat lukuvuoden lomat sekä isän- ja äitienpäivät, joulukuun ja pääsiäisen – jolloin mahdollisuuksien mukaan nuoret pääsääntöisesti ovat kotiharjoittelujaksoilla. Toimintasuunnitelma luo perustan Himaharjun arjen struktuurille ja kun se on lasten, kasvattajien ja teidän läheisten sekä yhteistyökumppaneidemme tiedossa, niin silloin tapahtumat ja normaalista arjesta poikkeavat asiat eivät tule kenellekään yllätyksenä.

Koulutukset jatkuvat entiseen tapaan myös tulevana vuonna, jolloin vuorossa ovat mm. *koko työryhmän EA-1 koulutukset*. Jatkamme myös *johtoryhmän valmennusta* valmistautuen edelleen tulevaan sukupolven vaihdokseen. Perinteiseen joka vuotiseen tapaan myös *neuropsykiatrisen valmentajan opinnot* jatkuvat – todennäköisesti kolmen opiskelijan voimin.

Lisäksi oppisopimusopiskelijoita puurtaa yksi *kasvatusalan perustutkinnon ja kaksi opiskelijaa lähihoitajan tutkinnon* merkeissä.

Yksilölliset koulutukset ovat menossa kolmella henkilöllä: kahdella sosionomi AMK ja yhdellä Psykoterapeuttiset valmiudet.

Tiimit kokoontuvat kerran kolmessa viikossa ja *työnohjaukset pidetään tiimeittäin* noin kerran kuukaudessa sekä Himaharjun pihapiirissä sijaitsevan Kiuruveden erityiskoulun koulunkäynnin ohjaajien työnohjaus on kolmen viikon välein. Päivittäiset *vuoronvaihtopalaverit kaikilla taloilla* pidetään entiseen malliin klo 14.20–15.00.

Kasvatuksen tuki eli KaTu -työryhmä kokoontuu noin kolmen viikon välein ja siihen kuuluvat erityistyöntekijät sekä Kari, Terttu ja Maria ja sen koollekutsujana ja vetäjänä toimii vastaava erityistyöntekijä. Työryhmän tehtävänä on kehittää kasvatustyötä, suunnitella siihen liittyviä koulutuksia ja pohtia ratkaisuja erilaisiin kasvatuksellisiin arjen tilanteisiin.

Yhteistoiminta ja kehittämispäivät jatkuvat nekin, mutta hieman uudessa ajankohdassa keväisin ja syksyisin sekä tiimien toimintailtapäivät toteutuvat helmi-maaliskuussa.

Tavoitteena näillä kaikilla on ammattitaitoinen työyhteisö sekä yhteisiin näkemyksiin ja arvoihin perustuva toimintamalli, joka toimii perustana kasvatusta- ja hoitotyölle.

Lasten ja nuorten yhteisöpalaverit pidetään kerran viikossa jokaisella talolla (UT ja PT maanantaisin klo 17 ja ET maanantaisin klo 17). Yhteisöpalaverissa lapset suunnittelevat tulevan viikon toimintoja ja kertovat viikonlopun toiveista liittyen ruokaan, ajan viettoon, harrastuksiin ja liikuntaan. Yhteisöpalaverissa lapset esittävät myös uudistuksia tai toiveita toiminnallemme. Tavoitteena on lasten osallisuuden konkreettinen toteutuminen arjessa. Yhteisön ryhmäytymisen ja fyysisen terveyden tukemiseksi taloilla on kerran viikossa omat liikuntaillat, joiden sisältö suunnitellaan yhdessä lasten kanssa. Sisältöinä on esimerkiksi sählyä, uintia, sulkapalloa, keilausta, jumppaa.

Himakansioon on kirjattu arjen toimintaan liittyvät yhteiset pelisäännöt, ja johtuen suuresta ikätasojen jakaumasta, niitä on tarkennettu jokaisen lapsen ja nuoren asiakassuunnitelmassa ("ASU-palaveri"), jossa suunnitellaan yksilölliset ohjeistukset liittyen esimerkiksi pelaamiseen, puhelimen käyttöön ja arjen askareisiin.

ASU-palaverissa määritellään myös tavoitteet, jotka ohjaavat sen pohjalta tehtävän hoito- ja kasvatussuunnitelman. Tähän suunnitellaan myös arjessa tapahtuva kuntoutustoiminta. Tavoitteeksi asetetaan esimerkiksi, että nuori aloittaa seuraavan lukukauden Kiuruvedellä yläkoululla ja tätä kohti tehdään portaittainen suunnitelma yhdessä koulun kanssa. Suunnitelma voi sisältää osan tunteista yläkoululla, koulukyydillä kulkemisen harjoittelua ja sääntöihin tutustumista.

Tavoitteiden toteutumista seurataan myös kausikoosteessa, jonka nuori tai lapsi mahdollisuuksien mukaan tekee lähikasvattajan kanssa yhdessä. Kausikoosteen laatimisen aikaväli sovitaan yksilöllisesti ASU-palaverissa.

Tallitoiminta ja eläimet ovat tärkeä osa toimintaamme ja yhteisöämme.

Ne nähdään vahvana osana hoito- ja kasvatustyötä sekä kuntoutumista. Eläinten kanssa toimimisella ja niistä huolehtimalla tehdään tavoitteellista ja kuntouttavaa työskentelyä mahdollisimman monen jokaisen lapsen ja nuoren kanssa. Eläimet antavat uusia mahdollisuuksia vuorovaikutukselle, opettavat vastuun kantamista sekä antavat oppimisen ja oivalluksen kokemuksia. Tallilla asuu tällä hetkellä hevosia, pupuja ja kissoja. Tallitoiminnastamme voit lukea lisää nettisivuiltamme www.himaharju.fi



Aikataulusuunnitelma ja tapahtumakalenteri

ajalle 13.5.2024 – 12.5.2025 (leikkaa ✂ talteen tai merkkää kalenteriin)

VUOSI 2024

Toukokuu

18.5. kolmen nuoren konfirmointi Kiuruveden kirkossa ja rippijuhlat Himaharjussa.

Kesä- ja heinäkuu

30.5. Himaharjun pihapiirissä sijaitsevan Kiuruveden erityiskoulun kevätjuhla

1.6. peruskoulut päättyvät, todistusten jako ja kolmen peruskoulusta valmistuvan oppilaan juhlat Himaharjussa.

2.6–6.8.PERUSKOULUJEN KESÄLOMA: kotiharjoittelujaksot ja / tai vanhempien vierailut Himaharjussa, uintia ja saunomista, mökkeilyä, retkiä, kesätöitä, grillausta, lepoa ja iloisia hetkiä.

21.–22.6. Juhannus: Perinteisesti silloin on haettu metsästä juhannuskoivut, kerätty maljakoihin luonnonkukkia, grillattu, paistettu lettuja, lämmitetty savusauna, kannustettu hevosia Vieremän raveissa ja kuultu hyviä esiintyjä sekä illan päätteeksi, jos sää sallii, on poltettu juhannuskokko.

TERVETULOA, 🧑

Tarkka päivämäärä on vielä avoinna, mutta kesä-heinäkuussa TikTok-sossut Maija ja Camilla tulevat Himaharjuun vierailulle ja luovuttavat meille samalla palkinnon Vuoden Sijaishuoltoipaikka -äänestyksen voitosta 🏆

17.-21.7. Kiuruveden Iskelmäviikko, jossa emme ole enää entiseen tapaan talkoohommissa mukana, mutta jonne on mahdollisuus päästä katsomaan suosikkiesiintyjäänsä.

Lasten kesäretket toteutetaan tänäkin vuonna pienissä ryhmissä taloittain.

Päätalon kesäretki 1.–3.7. Elinantalon kesäretki 9.–11.7. Uusitalon kesäretki 25.–27.6.

Elokuu

7.8. peruskoulun lukuvuosi alkaa

Lokakuu

16.–22.10. eli vko 42 koulujen syysloma, kotiharjoitteluajaksot / vanhempien vierailut Himaharjussa

Marraskuu

2.11. Halloween -juhlat, **tervetulOA** 🎃

10.11. Isänpäivä

15.–16.11. henkilökunnan TYKY-retki

Joulukuu

Torstaina 5.12. klo 9.00 **Itsenäisyysjuhla** , **tervetulOA** 🐦

20.12. syyslukukausi päättyy, **joululoma alkaa, Joulujuhla alk. klo 9.30, tervetulOA** 🎄

20.12.-6.1 **JOULULOMA, kotiharjoittelujaksot / vanhempien vierailut Himaharjussa**

VUOSI 2025

Tammi- helmikuu

7.1. maanantaina on kevätlukukauden **ensimmäinen koulupäivä**

Talvipäivä ja sen toteutus on vielä pohdinnassa, ilmoittelemme sen toteutumisesta lähempänä!

14.2. ystävänpäivä

17.2. sijaishuollon juhlapäivä - Care Day♥♥♥

Maalis- huhtikuu

3.–9.3. eli vko 10 talviloma koulusta, **kotiharjoittelujaksot ja/tai vanhempien vierailut Himaharjussa**

Vuokatin reissut tehdään edellisen vuoden tyyliin pienissä ryhmissä taloille varattuna aikana:

14.–17.3. Pääatalo, 21.–24.3. Elinantalo, 28.–31.3. Uusitalo

4.4. perjantaina henkilökunnan suunnittelu ja yhteistoimintapäivä

18.4.–21.4. **pääsiäinen, kotiharjoittelujaksot / vanhempien vierailut Himaharjussa**

Toukokuu

11.5. äitienpäivä...

... ja uuden vuosikertomuksen ja toimintasuunnitelman aika 🕒

Olette kaikki erittäin LÄMPIMÄSTI TERVETULLEITA mukaan tapahtumiimme. Erityisesti toivomme teidän vanhempien ja läheisten läsnäoloa, sillä teidän tukenne on lapsille kaikkein merkityksellisintä – se on selvää. Toisaalta olemalla itse läsnä, te pääsette parhaiten näkemään toimintaamme ja kehittämään sitä.

Toimenkuvat, eli keneen meistä on missäkin tilanteessa parasta ottaa yhteyttä

Kasvattajat toimivat kolmessa eri vuorossa; aamu, ilta ja yö, joista yövuoroja tekevät tietyt neljä kasvattajaa ja heidän lisäksi vuorotellen lähes kaikki kasvattajat. Kasvattajien vastuulla ovat varsinaisen arjen hoito- ja kasvatustyön ohella myös arjen rutiinin omaisista, kuntouttavista toiminnoista huolehtiminen. Näitä ovat esim. ateriapalvelut, vaatehuolto, puhtaanapito ja tallitoiminta, joihin kaikkiin nuoret osallistuvat kukin kykyjensä mukaan.

Lähikasvattajat ovat vastuussa omien nuortensa asioiden hoitamisesta; yhteydenpidosta lapsen perheeseen, verkostotyöskentelystä, kausikoosteiden sekä hoito- ja kasvatussuunnitelmien laatimisesta, hankinnoista, vaatteista jne...

Koulunkäynninohjaajat toimivat pääsääntöisesti koululla, mutta myös koulun ulkopuolella aamuisin ja iltapäivisin koulun jälkeen.

Erityistyöntekijät toimivat arjessa kasvattajien tukena mm. sosiaalitoimen järjestämässä asiakassuunnitelmapalaverissa sekä arjen kasvatustilanteissa.

Vastaava erityistyöntekijä toimii erityistyöntekijöiden tukena ja hänen tehtävänä on myös kehittää kasvatustyötä sekä toimia koordinaattorina talojen välisessä kasvatustyössä.

Tiimien lähijohtajat ja vastaavat kasvattajat vastaavat oman talonsa arjen toiminnasta, sen suunnittelusta ja kehittämisestä sekä toimivat myös tiimipalaverien koollekutsujina ja vetäjinä.

Terttu toiminnanjohtajana ja Kari kasvatustoimittajana yhdessä erityistyöntekijöiden kanssa linjaavat kasvatuskäytänteitä, pitävät yllä tietoisuutta lastensuojelulainsäädännöstä ja kehittävät tapoja toteuttaa lapsen etu arjen tilanteissa ja pitkän tähtäimen kasvatuksessa. Tertun ja Karin toimenkuviin kuuluvat myös osallistuminen henkilökunnan- ja johtoryhmän kokouksiin, työnohjauksiin sekä vaativimpiin arjen kasvatustilanteisiin. Kari toimii tarvittaessa myös vuorovahvuudessa sairauslomien aikaan tms. yllättävissä lisäresurssia vaativissa tilanteissa.

Tallitoiminnasta vastaavat ratsastuksenohjaaja Maria Röntynen ja EASEL-ohjaaja Sanna Hukkanen.

Vakinaisen henkilökuntamme kokoonpanon sekä tarkemmat toimenkuvat löydät [nettisivuiltamme](#). Työyhteisön monipuolinen koulutustausta ja eri-ikäisten sekä eri sukupuolta olevien kasvattajien joukko antaa laaja-alaisen ja monipuolisen näkökulman kasvatukseen ja hoitotyöhön.

YHTEYSTIEDOT (ota talteen)

Osoite: Himaharjun lasten- ja nuortenkoti, Harjuntie 40, 74840 Koppeloharju

e-mail: etunimi.sukunimi(at)himaharju.fi

Puhelinnumerot:

Pääatalo aikuiset 050 919 0139, nuoret 0400 2101 59,
lähijohtaja Maria Röntynen 050 3678 795 (äitiyslomalla 30.9.24 asti) vastaava kasvattaja Saara Hyvärinen 050 442 9350, erityistyöntekijä Marjaana Ohtonen 050 470 1466

Elinatalo aikuiset 045 124 7622, nuoret 050 3305 199
lähijohtaja Sakari Kaikkonen 050 407 7652, erityistyöntekijä Petra Mähönen 050 340 3455

Uusitalo aikuiset 050 371 8877, nuoret 050 5433 827,
lähijohtaja Niina Halonen, 050 4620 194 ja vastaava kasvattaja Heli Rantonen 050 324 6627
erityistyöntekijä Katja Arponen (al. 1.8.)

Vastaava erityistyöntekijä Pirjo Mäenpää-Ronkainen 050 364 9876

Toiminnanjohtaja ja kasvatusjohtaja

Terttu puh. 050 3420 730, **Kari** 050 3225 258, arkisin klo 8–16

Puhelinliikenteestä huomioitavaa;

Nuorille soittaessa mielellään **vanhempien puhelut klo 20.00 mennessä** ja **kaveripuhelut klo 19.00 mennessä**.

Henkilökunnalle soittaessanne pyydämme huomioimaan, että **päivittäinen vuoronvaihtopalaverin aika on klo 14.15-15** ja **keskiviikkoisin klo 11.30-16** välinen aika on varattu henkilökunnan kokouksille, työnohjauksille ja koulutuksille.

Toivomme, silloin kun vain on mahdollista, että **ottaisitte nuoren asioissa yhteyttä hänen jompaankumpaan lähikasvattajaansa**.

Keräisin terveisin 

Himaharjun säki 

